



One Stop Service

ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. สถานีมีการจัดให้ข้าราชการตำรวจมาปฏิบัติหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บริการประชาชน ๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการต่าง ๆ ให้ประชาชนได้ทราบและง่ายต่อการเข้ารับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันทะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่ สามารถ ดาวโหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย



- ที่จอดรถสำหรับประชาชน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ	-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ -นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย

๑.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เป็นประจำทุกเดือน



๒.ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ สก.ที่มีอยู่ เป็นประจำทุกเดือน

๑) งานอำนวยความสะดวก

ผลการดำเนินงาน/ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน สก.บรรพตพิสัย				
งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสืบสวน	งานสอบสวน	งานอำนวยความสะดวก
มีนาคม 2568				
กุมภาพันธ์ 2568				
มกราคม 2568				
ธันวาคม 2567	ร่วมเป็นเกียรติการ ประเมินเพื่อเป็นสถาน ศึกษาสีขาว			
พฤศจิกายน 2567	อบรมให้ความรู้ การ ประเมินสถานศึกษา เพื่อการใช้ชีวิตและ การทำงานในอนาคต นักเรียนจากโรงเรียน บรรพตพิสัยพิทยาคม			
ตุลาคม 2567	ประชุมบริหารของ สถานีตำรวจ และ ดำเนินการมอบหมายต่อ ด้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)			

๒) งานป้องกันปราบปราม

ผลการดำเนินงาน/ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน สก.บรรพตพิสัย				
งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสืบสวน	งานสอบสวน	งานอำนวยความสะดวก
มีนาคม 2568				
กุมภาพันธ์ 2568				
มกราคม 2568				
ธันวาคม 2567				
พฤศจิกายน 2567	ช่วยเหลือ ประชาชนรถ สตาร์ทไม่ติด	ตั้งจุดตรวจ กวดขันยา เสพติด สัตว์ กัดข่วน และ หมายจับ	ระงับเหตุ บุคคล คลุ้มคลั่ง	อบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ให้ มีการเรียบบริ สินบน
ตุลาคม 2567	20/03/2568 - 100 ความถี่	20/03/2568 - 100 ความถี่	22/03/2568 - 100 ความถี่	23/03/2568 - 100 ความถี่

๓)งานจราจร

ผลการดำเนินงาน/ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน สก.บรรพตพิสัย				
งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสืบสวน	งานสอบสวน	งานอำนวยความสะดวก
มีนาคม 2568				
กุมภาพันธ์ 2568				
มกราคม 2568				
ธันวาคม 2567	ตั้งจุดตรวจเพื่อ กวดขันวินัยจราจร			
พฤศจิกายน 2567	อำนวยความสะดวก การจราจร			
ตุลาคม 2567	ผู้บังคับบัญชาของกรม กำกับ มีให้เกียรติ รับหรือมอบจะรับ สินบน			

๔)งานสอบสวน

ผลการดำเนินงาน/ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน สก.บรรพตพิสัย				
งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสืบสวน	งานสอบสวน	งานอำนวยความสะดวก
มีนาคม 2568				
กุมภาพันธ์ 2568				
มกราคม 2568				
ธันวาคม 2567	ประชุมเฝ้าทำการ สอบสวนและเจ้าหน้าที่ งานสอบสวน เฝ้า จับกุมการสอบสวนที่ เกี่ยวข้อง การ สอบสวน			
พฤศจิกายน 2567	ประชุมพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่ งานสอบสวน เฝ้า จับกุมการสอบสวนที่ เกี่ยวข้อง การ สอบสวน			
ตุลาคม 2567	ประชุมมอบนโยบาย งานสอบสวน			

๕)งานสืบสวน

ผลการดำเนินงาน/ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน สก.บรรพตพิสัย				
งานป้องกันปราบปราม	งานจราจร	งานสืบสวน	งานสอบสวน	งานอำนวยความสะดวก
มีนาคม 2568				
กุมภาพันธ์ 2568				
มกราคม 2568				
ธันวาคม 2567	จับกุมผู้ต้องหาตาม หมายจับ			
พฤศจิกายน 2567	จับกุมผู้ต้องหาอาชญา คดี			
ตุลาคม 2567	อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้มีการ เรียบบริสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด			

๖)Facebook ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบใน การขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -มีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของสถานีตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้ รับรู้ เข้าใจ และมีการซักซ้อม วางแผน เพื่อ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย



การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน	๑.อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน ควบคุมกำกับดูแล
๒) การใช้งบประมาณ	มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี ผู้จัดทำข้อมูล -หัวหน้างานอำนวยการ	อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง
๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีมาตรการป้องกัน การทุจริต	- หัวหน้าสถานี หัวหน้าแต่ละสายงาน อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ -ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมการอบรมชี้แจง	๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด
	เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงาน แต่ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - หัวหน้างานอำนวยการ เป็นผู้รวบรวมรายงาน	๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทาง website ของสถานี

๔) การป้องกัน การทุจริต	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	๑. อบรมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน ๒. กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
	การปฏิบัติตาม มาตรการในแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการรับสินบน ของสถานี	-หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	- การชี้แจงในการประชุม - การดำเนินงานของ ผู้บังคับบัญชา

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรบรรพตพิสัย

